

GRILLE D'ÉVALUATION DES ATTITUDES PROFESSIONNELLES DE BASE DE LA OU DU STAGIAIRE (MI-STAGE)

Nom de la ou du stagiaire :

Modalités d'évaluation :

- Chaque attitude se décompose en indicateurs de réussite.
- Cette évaluation compte pour 10 % de la note finale du stage.
- La réussite (60 % et plus) de chaque attitude est **OBLIGATOIRE** pour la poursuite du stage.

Chacune des attitudes est évaluée à l'aide de l'échelle suivante :

0 à 5	Échec	<i>La ou le stagiaire a peu ou n'a pas compris la dimension ou ne s'est est pas préoccupé.</i>
6	Passable	<i>Cet aspect est à travailler ; c'est difficile pour la ou le stagiaire de démontrer cette attitude.</i>
7	Satisfaisant	<i>On peut percevoir cette dimension, mais elle est à développer.</i>
8	Bien	<i>On peut percevoir de façon claire la présence de cette dimension, mais elle est à maîtriser davantage.</i>
9	Très bien	<i>La ou le stagiaire démontre cette dimension de façon complète ; c'est une habileté avec laquelle elle ou il est à l'aise.</i>
10	Excellent	<i>La ou le stagiaire démontre cette dimension de façon EXCEPTIONNELLE, au-delà des attentes.</i>

ATTITUDE	ÉVALUATION					
	0 à 5	6	7	8	9	10
<i>Démontrer son sens des responsabilités.</i>						
Indicateurs de réussite (capacités)						
<p>La ou le stagiaire...</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fait preuve d'une écoute attentive des consignes ou des commentaires. • Réalise les tâches qui lui sont déléguées. • Prend quelques initiatives dans le cadre de son rôle de stagiaire. • Démonstre de la ponctualité et de l'assiduité. 						
<p>À travailler :</p>						

ATTITUDE		ÉVALUATION				
<i>Organiser son travail.</i>	0 à 5	6	7	8	9	10
Indicateurs de réussite (capacités)						
<i>La ou le stagiaire...</i>						
<ul style="list-style-type: none"> • Respecte les délais dans les tâches à accomplir. • Démonstre de l'ouverture à ajuster son horaire en fonction des besoins de l'organisme et des opportunités qui lui sont offertes. • Utilise les outils technologiques (ordinateur, texto, Facebook, cellulaire...) dans le respect du contexte du travail. • Se présente en stage dans un état physique et mental qui dispose à l'apprentissage. 						
À travailler :						

ATTITUDE		ÉVALUATION				
<i>Créer un contact avec la clientèle.</i>	0 à 5	6	7	8	9	10
Indicateurs de réussite (capacités)						
<i>La ou le stagiaire...</i>						
<ul style="list-style-type: none"> • Va au-devant de la clientèle et se présente de façon appropriée. • Démonstre de la cordialité et regarde son interlocuteur. • Fait preuve de respect et de non-jugement. • Respecte les limites de sa compétence et de son rôle. 						
À travailler :						

ATTITUDE		ÉVALUATION				
<i>S'intégrer dans une équipe de travail.</i>	0 à 5	6	7	8	9	10
Indicateurs de réussite (capacités)						
<i>La ou le stagiaire...</i>						
<ul style="list-style-type: none"> • Échange avec ses collègues de travail. • Partage ses opinions de manière professionnelle lors des discussions d'équipe. • S'exprime en termes précis, exacts plutôt qu'à partir de généralisations. • Démonstre manifestement de l'intérêt pour son travail. 						
À travailler :						

ATTITUDE	ÉVALUATION					
<i>Démontrer une stabilité émotionnelle.</i>	0 à 5	6	7	8	9	10
Indicateurs de réussite (capacités)						
<p><i>La ou le stagiaire...</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Reçoit et s'ajuste aux critiques constructives. • Réagit de façon rationnelle et se maîtrise dans diverses situations de travail. • Est capable de composer avec ses limites personnelles. 						
À travailler :						

ATTITUDE	ÉVALUATION					
<i>S'engager envers l'organisme de stage.</i>	0 à 5	6	7	8	9	10
Indicateurs de réussite (capacités)						
<p><i>La ou le stagiaire...</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaît et applique les règles d'éthique (tenue professionnelle, confidentialité, etc.). • Respecte les normes de présentation écrite et orale prescrites par le milieu. • Respecte, dans ses actions, le mandat de l'organisme. 						
À travailler :						

La réussite (60 % et plus) de chaque attitude est OBLIGATOIRE pour la poursuite du stage.

<input type="checkbox"/> Poursuite du stage <input type="checkbox"/> Arrêt du stage

RECOMMANDATIONS

.....

Signature du consultant : _____

Date : _____