

## TROISIÈME PARTIE

### ÉVALUATION DES ATTITUDES PROFESSIONNELLES

Nom de la ou du stagiaire :

ATTITUDE		ÉVALUATION					
<i>Organisation et méthode.</i>		0 à 5	6	7	8	9	10
<b>Indicateurs de réussite (capacités)</b>							
<i>La ou le stagiaire est capable...</i>							
<ul style="list-style-type: none"> <li>d'organiser son travail;</li> <li>de gérer son temps;</li> <li>de faire preuve de créativité, persévérance, disponibilité, ponctualité, respect des échéanciers, autonomie dans la préparation et la réalisation de ses mandats, débrouillardise et polyvalence.</li> </ul>							
Forces :	.....						
À renforcer :	.....						

ATTITUDE		ÉVALUATION					
<i>Ouverture.</i>		0 à 5	6	7	8	9	10
<b>Indicateurs de réussite (capacités)</b>							
<i>La ou le stagiaire est capable...</i>							
<ul style="list-style-type: none"> <li>de démontrer son ouverture sur la diversité, l'expérience et l'apprentissage.</li> </ul>							
Forces :	.....						
À renforcer :	.....						

ATTITUDE		ÉVALUATION					
<i>Capacité d'adaptation.</i>		0 à 5	6	7	8	9	10
<b>Indicateurs de réussite (capacités)</b>							
<i>La ou le stagiaire est capable...</i>							
<ul style="list-style-type: none"> <li>de faire montre de souplesse au regard de la diversité et des imprévus.</li> </ul>							
Forces :	.....						
À renforcer :	.....						

ATTITUDE		ÉVALUATION					
<i>Connaissance de soi.</i>	0 à 5	6	7	8	9	10	
<b>Indicateurs de réussite (capacités)</b>							
<b><i>La ou le stagiaire est capable...</i></b>							
<ul style="list-style-type: none"> <li>de manifester de l'authenticité, de la simplicité, de l'honnêteté et de la franchise, de la confiance en soi, de la fiabilité, la fierté du travail accompli, du jugement et du discernement;</li> <li>de pratiquer l'autoobservation et l'autoévaluation;</li> <li>de parler de soi lorsque nécessaire.</li> </ul>							
<b>Forces :</b>	.....						
<b>À renforcer :</b>	.....						

ATTITUDE		ÉVALUATION					
<i>Protection de son intégrité.</i>	0 à 5	6	7	8	9	10	
<b>Indicateurs de réussite (capacités)</b>							
<b><i>La ou le stagiaire est capable...</i></b>							
<ul style="list-style-type: none"> <li>de manifester une stabilité émotionnelle, une gestion adéquate de son stress, la protection de son intégrité personnelle, le recul lorsque nécessaire, l'anticipation des situations à risque, la résilience et la conscience de ses limites;</li> </ul>							
<b>Forces :</b>	.....						
<b>À renforcer :</b>	.....						

ATTITUDE		ÉVALUATION					
<i>Communication.</i>	0 à 5	6	7	8	9	10	
<b>Indicateurs de réussite (capacités)</b>							
<b><i>La ou le stagiaire est capable...</i></b>							
<ul style="list-style-type: none"> <li>de démontrer son écoute de l'autre lorsque requis, le respect, la responsabilité de ses propos (se sentir et être responsable de ses propos), l'appui des propos sur des faits, l'expression de ses émotions lorsque nécessaire et approprié et le contrôle de ses réactions;</li> <li>de créer un rapport égalitaire et coopératif avec les collègues et la clientèle.</li> </ul>							
<b>Forces :</b>	.....						
<b>À renforcer :</b>	.....						

ATTITUDE		ÉVALUATION					
<i>Implication.</i>		0 à 5	6	7	8	9	10
<b>Indicateurs de réussite (capacités)</b>							
<b><i>La ou le stagiaire est capable...</i></b>							
<ul style="list-style-type: none"> <li>de démontrer de l'intérêt, de l'enthousiasme, une participation active, de l'initiative et de l'innovation dans l'exécution de ses mandats.</li> </ul>							
<b>Forces :</b>	.....						
<b>À renforcer :</b>	.....						

ATTITUDE		ÉVALUATION					
<i>Entraide.</i>		0 à 5	6	7	8	9	10
<b>Indicateurs de réussite (capacités)</b>							
<b><i>La ou le stagiaire est capable...</i></b>							
<ul style="list-style-type: none"> <li>de manifester son sens de la mutualité, la cession de sa place à l'autre, la confiance en l'autre, le respect du rythme de l'autre, l'acceptation de l'autre et sa persévérance.</li> </ul>							
<b>Forces :</b>	.....						
<b>À renforcer :</b>	.....						

ATTITUDE		ÉVALUATION					
<i>Engagement éthique.</i>		0 à 5	6	7	8	9	10
<b>Indicateurs de réussite (capacités)</b>							
<b><i>La ou le stagiaire est capable...</i></b>							
<ul style="list-style-type: none"> <li>de clarifier ses valeurs,</li> <li>de démontrer du respect des valeurs des autres et de la cohérence dans ses actions.</li> </ul>							
<b>Forces :</b>	.....						
<b>À renforcer :</b>	.....						

ATTITUDE		ÉVALUATION				
<i>Engagement.</i>	0 à 5	6	7	8	9	10
<b>Indicateurs de réussite (capacités)</b>						
<b><i>La ou le stagiaire est capable...</i></b>						
<ul style="list-style-type: none"> <li>• de faire montre d'un esprit critique;</li> <li>• de prendre position lorsqu'opportun;</li> <li>• de faire appel au questionnement.</li> </ul>						
<b>Forces :</b>	.....					
<b>À renforcer :</b>	.....					

ATTITUDE		ÉVALUATION				
<i>Évolution personnelle et professionnelle.</i>	0 à 5	6	7	8	9	10
<b>Indicateurs de réussite (capacités)</b>						
<b><i>La ou le stagiaire est capable...</i></b>						
<ul style="list-style-type: none"> <li>• de prendre en charge son évolution personnelle, son développement professionnel (être et se sentir responsable de son développement professionnel) et d'accepter avec ouverture des commentaires à l'égard de son travail.</li> </ul>						
<b>Forces :</b>	.....					
<b>À renforcer :</b>	.....					

<b>TOTAL :</b>	...../110 points
----------------	------------------

<b>TOTAL REPORTÉ :</b>	...../10 points
------------------------	-----------------

<b>Synthèse des forces et des aspects à renforcer pour le stage d'intervention</b>
.....

Signature du consultant : \_\_\_\_\_

Date : \_\_\_\_\_